STRATEGIA ROZWOJU WYDZIAŁU TEOLOGICZNEGO UKSW W WARSZAWIE 2026 – 2029

Misja Wydziału Teologicznego UKSW

Misją Wydziału Teologicznego UKSW jest służba prawdzie poprzez jej poszukiwanie, poznawanie, pogłębianie i przekazywanie. Źródłem jedności naszej wspólnoty akademickiej jest wiara w Boga, która nadaje sens i kierunek poszukiwaniu prawdy oraz otwiera rozum na pełniejsze poznanie człowieka i świata opartego na wartościach chrześcijańskich.

Wizja Wydziału Teologicznego UKSW

Wydział realizuje tę misję przez prowadzenie badań naukowych, kształcenie i integralną formację studentów, rozwijanie dialogu teologii z innymi dziedzinami wiedzy oraz wprowadzanie efektów badań i refleksji akademickiej w społeczeństwo i kulturę, w jedności z Tradycją i nauczaniem Kościoła katolickiego. Wydział Teologiczny UKSW urzeczywistnia swoją misję poprzez aktualizację form studiów i dostosowywanie jej do potrzeb i oczekiwań społeczeństwa.

Wydział pielęgnuje swoją tożsamość i tradycję ze szczególną troską zachowując i twórczo rozwijając dziedzictwo Prymasa Tysiąclecia bł. Stefana Wyszyńskiego, w tym jego nauczanie o godności człowieka, odpowiedzialności za Kościół i społeczeństwo.

Rozwój Wydziału Teologicznego

Wydział Teologiczny powstał w momencie tworzenia Uniwersytetu Warszawskiego w 1816 r., zatwierdzony został bullą papieża Piusa VII z 3 października 1818 r. Uchwała z 2 sierpnia 1954 r. wyodrębniała Wydział Teologii Katolickiej z Uniwersytetu Warszawskiego, a uchwała z 11 sierpnia wyodrębniała Wydział Teologiczny z Uniwersytetu Jagiellońskiego i włączała go do Akademii Teologii Katolickiej. ATK miała trzy wydziały: Teologiczny, Prawa Kanonicznego i Filozofii Chrześcijańskiej. Decyzją Kongregacji Seminariów i Uniwersytetów Katolickich z kwietnia 1958 r. władza nad Akademią Teologii Katolickiej w zakresie kościelnym powierzona została metropolicie warszawskiemu kard. Stefanowi Wyszyńskiemu, prymasowi Polski, który mocą tego aktu objął funkcję Wielkiego Kanclerza ATK.

1 lipca 1987 r. z Wydziału Teologicznego wyodrębniono Wydział Kościelnych Nauk Historycznych i Społecznych. Mocą ustawy sejmowej z 3 września 1999 r. z dniem 1 października 1999 r. z Akademii Teologii Katolickiej utworzony został Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego. Dekretem z 28 września 1999 r. Kongregacja Wychowania Katolickiego zezwoliła na włączenie do Uniwersytetu wydziałów: Teologicznego, Prawa Kanonicznego i Filozofii Chrześcijańskiej. W 2010 roku z Wydziału Teologicznego wyodrębnił

się i usamodzielnił Wydział Studiów nad Rodziną. Podobnie z Wydziału Teologicznego wyrósł i usamodzielnił się kierunek dziennikarstwo przekształcając się w roku 2026 w Wydział Nauk o Komunikacji i Dziennikarstwa.

Historia Wydziału Teologicznego pokazuje, że jego rozwój nie skupiał się na poszerzaniu działalności naukowej i dydaktycznej w obrębie jedynie własnej dyscypliny, lecz także na twórczo przyczyniał się do generowania nowych inicjatyw i kierunków akademickich. Wydział konsekwentnie stawał się zaczynem nowych środowisk naukowych, które z czasem stawały się na tyle silne, że osiągały samodzielność w postaci odrębnych wydziałów. Ta zdolność do inspirowania, tworzenia i wspierania nowych przedsięwzięć stanowi ważny element tożsamości Wydziału oraz potwierdza jego rolę jako kreatywnego i rozwojowego centrum uniwersytetu.

Cel strategiczny nr 1 – Wysoki poziom kształcenia uniwersyteckiego

Cel operacyjny nr 1.1
Doskonalenie programu studiów zgodnie z misją Wydziału i Uniwersytetu oraz potrzebami otoczenia

Działanie	Termin	Odpowiedzialni
Systematyczna ewaluacja programów studiów	raz w roku	Wydziałowa Komisja Jakości Kształcenia
Uwzględnianie profilu absolwenta w projektowaniu efektów uczenia się	raz w roku	Wydziałowa Komisja Jakości Kształcenia oraz Wydziałowa Rada Biznesu
Wzmacnianie interdyscyplinarnych innowacyjności programów	raz w roku	Wydziałowa Komisja Jakości Kształcenia oraz Wydziałowy Zespół do współpracy międzynarodowej i studentów zagranicznych
Zwiększanie atrakcyjności i konkurencyjności oferty dydaktycznej	raz w roku	Wydziałowa Komisja Jakości Kształcenia oraz Wydziałowa Rada Biznesu

Cel operacyjny nr 1.2
Podnoszenie jakości planowania i realizacji procesu dydaktycznego

Działanie	Termin	Odpowiedzialni
Doskonalenie sylabusów i ich zgodności z efektami uczenia	raz w roku	Wydziałowa Komisja Dydaktyczna
Rozwijanie aktywizujących i problemowych metod nauczania	raz w roku	Wydziałowa Komisja Dydaktyczna
Weryfikacja jakości kształcenia przez hospitacje i inne narzędzia doskonalenia jakości kształcenia	raz w roku	Kolegium Dziekańskie

Cel operacyjny nr 1.3
Wzmacnianie uczelnianego charakteru studiów i jakość procesu dyplomowania

Działanie	Termin	Odpowiedzialni
Rozwijanie kultury akademickiej oraz postaw opartych na rzetelności naukowej	cyklicznie	Kolegium Dziekańskie
Zwiększanie zaangażowania studentów w działalność naukową i badawczą, w pracę kół naukowych	cyklicznie	Kolegium Dziekańskie oraz opiekunowie kierunków

Doskonalenie organizacji i standardów seminariów naukowych	cyklicznie	Kolegium Dziekańskie oraz Promotorzy prac dyplomowych
Wzmacnianie kompetencji metodologicznych i warsztatu naukowego studentów	cyklicznie	Kolegium Dziekańskie/ pracownicy naukowo-dydaktyczni
Rozwijanie standardów posługiwania się AI zgodnie z normami etycznymi	cyklicznie	pracownicy naukowo-dydaktyczni

Cel operacyjny nr 1.4
Rozwijanie elastycznych i nowoczesnych form organizacji kształcenia

Działanie	Termin	Odpowiedzialni
Rozwijanie kształcenia hybrydowego i zdalnego także formy e-learning	cyklicznie	Wydziałowa Komisja Dydaktyczna
Wdrażanie nowoczesnych technologii wspierających proces uczenia się	cyklicznie	Wydziałowa Komisja Dydaktyczna
Realizacja zadań edukacyjnych zgodnych z modelem uczenia się przez całe życie	raz w roku	Wydziałowa Komisja Dydaktyczna

Cel strategiczny nr 2 – Wysoki poziom badań naukowych

Cel operacyjny nr 2.1
Tworzenie korzystnych warunków do powadzenie badań naukowych

Działanie	Termin	Odpowiedzialni
Rozwijanie kultury korzystania z bibliotek tradycyjnych oraz z baz elektronicznych poprzez zakup specjalistycznej literatury teologicznej w wersji papierowej oraz elektronicznej, zwłaszcza abonamentu bazy ATLA.	raz w roku	Osoba odpowiedzialna za zakup książek na WT oraz Dyrektor INT
Wspieranie mobilności pracowników i studentów prowadzących kwerendy w ośrodkach naukowych polskich i międzynarodowych w ramach realizowanych projektów oraz w ramach własnych badań rozwojowych	cyklicznie	Kierownicy projektów we współpracy z Dyrektorem INT

Cel operacyjny nr 2.2
Promowanie publikacji wysokopunktowanych

Działanie	Termin	Odpowiedzialni
Wspieranie publikowania monografii w naukowych wydawnictwach zagranicznych	2026-2029	Koordynator I filaru z Dyrektorem INT
Wspieranie publikowania monografii w wydawnictwach naukowych krajowych i zagranicznych	2026-2029	Koordynator I filaru z dyrektorem INT
Wspieranie publikowania artykułów w wysokopunktowanych czasopismach zagranicznych	2026-2029	Koordynator I filaru z dyrektorem INT
Konkurs na najlepszą publikację, która zostanie opublikowana w wydawnictwie naukowym zagranicznym	2028-2029	Dyrektor INT oraz Komisja Konkursowa

Cel operacyjny nr 2.3
Wspieranie pracowników wydziału w przygotowywaniu grantów oraz tworzeniu zespołów badawczych

Działanie	Termin	Odpowiedzialni
Wspieranie merytoryczne w przygotowywaniu grantów na poziomie zakładów i wydziału	2026-2029	Koordynator II filaru z Dyrektorem INT
Szkolenia w przygotowywaniu grantów na poziomie uniwersytetu oraz w instytucjach zajmujących się działalnością naukową	2026-2029	Koordynator II filaru

Cel operacyjny nr 2.4
Doskonalenie umiejętności pracy zespołowej na poziomie zakładów i Wydziału

Działanie	Termin	Odpowiedzialni
Koordynowanie pracy naukowej na poziomie zakładów	2026-2029	Kierownik zakładu
Koordynowanie pracy naukowej na poziomie wydziału	2026-2029	Dyrektor INT oraz osoba wyznaczona przez dyrektora

Cel strategiczny nr 3 – Wzrost umiędzynarodowienia Wydziału

Cel operacyjny nr 3.1
Zwiększenie zaangażowania kadry UKSW w akademickie działania międzynarodowe

Działanie	Termin	Odpowiedzialni
Powołanie wydziałowego zespołu do współpracy międzynarodowej i studentów zagranicznych	2026	Dziekan WT
Tworzenie międzynarodowego środowiska współpracy z instytucjami i podmiotami kościelnymi i pozakościelnymi	2026-2029	Wydziałowy Zespół do współpracy międzynarodowej i studentów zagranicznych
Wspieranie staży zagranicznych studentów oraz pracowników	2026-2029	Wydziałowy Zespół do współpracy międzynarodowej i studentów zagranicznych
Rozwijanie unijnych programów edukacyjnych typu Erasmus oraz pozaunijnych w ramach Erazmus +	2026-2029	Pełnomocnik Dziekana ds. Erasmusa
Wspieranie zaangażowania pracowników naukowych w międzynarodowych stowarzyszeniach teologicznych (redakcje czasopism, komitety naukowe konferencji, komitety międzynarodowe)	2026-2029	Kolegium Dziekańskie

Cel operacyjny nr 3.2
Zwiększenie liczby studentów i doktorantów zagranicznych podejmujących studia w WT

Działanie	Termin	Odpowiedzialni
Rozwijanie studiów wspólnych	2026-2029	Wydziałowy Zespół do współpracy międzynarodowej i studentów zagranicznych
Przygotowanie nowego kierunku studiów dla krajów misyjnych	2026-2029	Wydziałowy Zespół do współpracy międzynarodowej i studentów zagranicznych
Promowanie studiów angielskojęzycznych	2026-2029	Zespół ds. Promocji
Cykliczna praca nad pozyskiwaniem stypendiów dla studentów zagranicznych	2026-2029	Wydziałowy Zespół do współpracy międzynarodowej i studentów zagranicznych
Wdrażanie i wspieranie studentów zagranicznych, zwłaszcza z innych kontynentów w obowiązki, kulturę organizacyjną i zasady funkcjonowania na wydziale	2026-2029	Pełnomocnik Dziekana ds. Studentów Zagranicznych
Zapoznawanie studentów zagranicznych z polską kulturą oraz charakterem życia w Polsce	2026-2029	Pełnomocnik Dziekana ds. Studentów Zagranicznych
Tworzenie środowiska z absolwentami, w tym stworzenie bazy kontaktów absolwentów zwłaszcza zagranicznych	2026-2029	Wydziałowy Zespół do współpracy międzynarodowej i studentów zagranicznych

Cel strategiczny nr 4 – Społeczna odpowiedzialność Wydziału

Cel operacyjny nr 4.1
Zaangażowanie w rozwiązywanie problemów Kościoła i społeczeństwa

Działanie	Termin	Odpowiedzialni
Wspieranie diecezji w Polsce w procesie synodalnym: ekspertyza, towarzyszenie zespołom synodalnym i ewaluacja wdrażania postanowień.	Cyklicznie	Koordynator filaru III
Organizowanie szkoleń dla liderów duszpasterskich, m.in. członków parafialnych rad duszpasterskich, koordynatorów i katechetów.	2026-2029	Koordynator filaru III
Współorganizowanie ogólnopolskich inicjatyw, takich jak Kongres Teologii Praktycznej i Kongres Parafialnych Rad Duszpasterskich.	2026-2029	Koordynator filaru III
Współpraca z Instytutem Statystyki Kościoła Katolickiego (ISKK)	2026/2027	Koordynator filaru III
Przygotowywanie cyklicznego raportu eksperckiego w standardzie think-tanku o religijności i życiu Kościoła w Polsce, adresowanego do instytucji kościelnych, administracji i mediów.	2027-2029	Zakład Teologii Praktycznej
Systematyczne dokumentowanie efektów tych działań (zasięg, odbiorcy, wdrożone rekomendacje) jako podstawy opisów wpływu w III kryterium ewaluacji działalności naukowej.	Raz w roku	Koordynator filaru III

Cel operacyjny nr 4.2
Budowanie trwałych partnerstw z instytucjami pozaakademickimi

Działanie	Termin	Odpowiedzialni
Odnowienie składu i zadań Wydziałowej Rady Biznesu	2026	Dziekan WT
Zaangażowanie i czynna współpraca pracowników wydziału z Komisjami i Radami Episkopatu. Nawiązanie stałej współpracy z instytucjami kościelnymi: wydziałami katechetycznymi i duszpasterskimi kurii diecezjalnych, zgromadzeniami zakonnymi, seminariami, Radą Szkół Katolickich i ruchami eklezjalnymi.	2027	Kolegium Dziekańskie oraz Wydziałowa Rada Biznesu
Poszukiwanie i nawiązywanie współpracy z fundacjami i organizacjami pozarządowymi,	2026-2029	Kolegium Dziekańskie

Cel operacyjny nr 4.3
Formalizacja i realna realizacja współpracy

Działanie	Termin	Odpowiedzialni
Ujęcie każdej stałej współpracy w pisemnym porozumieniu z określonym zakresem, osobami kontaktowymi i rocznym planem działań oraz prowadzenie wydziałowego rejestru partnerów i porozumień.	cyklicznie	Kolegium Dziekańskie
Coroczny przegląd realizacji porozumień przedstawiany Radzie Wydziału, kończący się decyzją o kontynuacji, zmianie zakresu lub wygaszeniu współpracy.	cyklicznie	Dziekan WT oraz Dyrektor INT
Włączanie partnerów w kształcenie: praktyki, zajęcia prowadzone wspólnie z praktykami oraz opiniowanie programów studiów i efektów uczenia się./ prace dyplomowe	cyklicznie	Kolegium Dziekańskie

Cel operacyjny nr 4.4
Upowszechnianie wiedzy i kształcenie ustawiczne dla otoczenia

Działanie	Termin	Odpowiedzialni
Współpraca Wydziału z Uniwersytetem Otwartym UKSW, organizowanie wykładów otwartych i debat o roli religii w życiu publicznym, także poza kampusami UKSW.	corocznie	Kolegium Dziekańskie

Działanie	Termin	Odpowiedzialni
Wspólne inicjatywy z parafiami, szkołami i samorządem na rzecz edukacji ekologicznej oraz udział w lokalnych przedsięwzięciach na rzecz zrównoważonego rozwoju.	2028-2029	Kolegium Dziekańskie

Cel strategiczny nr 5 – Wysoki poziom kadry pracowniczej Wydziału

Cel operacyjny nr 5.1
Rozwój kompetencji naukowo-dydaktycznych kadry

Działanie	Termin	Odpowiedzialni
Upowszechnianie znajomości języka angielskiego dla kadry akademickiej	2026-2029	Kolegium Dziekańskie
Wdrażanie warsztatów z wykorzystania narzędzi AI w pracy badawczej i w dydaktyce	2026-2029	Kolegium Dziekańskie oraz Wydziałowa Komisja Dydaktyczna

5.2. Cel operacyjny nr 5.2
Wdrożenie map kompetencji i powiązanie ich z oceną

Działanie	Termin	Odpowiedzialni
Ściślejsze powiązanie aktywności pozauczelnianej kadry akademickiej z kompetencjami w przestrzeni naukowo-dydaktycznej	2026-2029	Kolegium Dziekańskie

5.4. Cel operacyjny nr 5.3
Upowszechnienie współpracy kadry poza ramami zakładów i katedr

Działanie	Termin	Odpowiedzialni
Współpraca między Zakładami i Katedrami w obszarze prowadzenia interdyscyplinarnych zajęć dydaktycznych	2026-2029	Kolegium Dziekańskie

5.5. Cel operacyjny nr 5.4
Pozyskiwanie nowych pracowników badawczo-dydaktycznych

Działanie	Termin	Odpowiedzialni
Planowanie polityki personalnej dla poszczególnych specjalizacji w tym powiększanie grupy młodych pracowników naukowych	2026-2029	Dziekan WT
Pozyskanie specjalistów dydaktycznych dla kierunku Turystyka religijna	2027-2029	Dziekan WT oraz opiekun Kierunku Turystyka religijna

Cel strategiczny nr 6 – Wysoki poziom zarządzania

Cel operacyjny nr 6.1
Doskonalenie systemów zarządzania oraz struktury organizacyjnej Wydziału

Działanie	Termin	Odpowiedzialni
Przydział zadań według kompetencji i równomierne angażowanie całego Zespołu pracowników WT	cyklicznie	Dziekan WT
Kształtowanie atmosfery współpracy i dialogu	cyklicznie	Kolegium Dziekańskie i kierownik Dziekanatu
Przegląd i optymalizacja kluczowych procesów administracyjnych i akademickich	cyklicznie	Kolegium Dziekańskie i kierownik Dziekanatu
Okresowy przegląd struktury organizacyjnej wydziału	cyklicznie	Dziekan WT

Cel strategiczny nr 7 – Wysoka kultura organizacyjna Wydziału

Cel operacyjny nr 7.1
Budowanie przyjaznego i zaangażowanego środowiska pracy

Działanie	Termin	Odpowiedzialni
Wzmacnianie kultury pracy na Wydziale	2026-2029	Kolegium Dziekańskie
Budowanie relacji zaufania, możliwości wyrażania opinii i nieakceptowanie niewłaściwych zachowań w tym sytuacji mobbingu i hejtu	2026-2029	Kolegium Dziekańskie
Inicjowanie działań służących utrwalaniu dorobku Wydziału, w tym pielęgnowanie pamięci o emerytowanych i zmarłych pracownikach (publikacje, spotkania, konferencjeitp.).	2026-2029	Kolegium Dziekańskie

Realizacja niniejszej Strategii stanowi wspólne zobowiązanie całej społeczności akademickiej Wydziału: władz, pracowników, doktorantów, studentów oraz partnerów zewnętrznych. Osiągnięcie wyznaczonych celów wymaga zaangażowania, odpowiedzialności i współpracy wszystkich uczestników życia akademickiego.